

PATVIRTINTA

Klaipėdos Eduardo Balsio  
menų gimnazijos direktoriaus  
2021 m. rugsėjo 15 d. įsakymu Nr. V-59

**KLAIPĖDOS EDUARDO BALSIO MENŲ GIMNAZIJOS DARBUOTOJŲ,  
KURIEMS LEIDŽIAMA DIRBTI PASITIKRINUSIEMS IR (AR) PERIODIŠKAI  
BESITIKRINANTIEMS, AR NESERGA UŽKREČIAMĄJA COVID-19 LIGA, DĖL  
KURIOS YRA PASKELBTA VALSTYBĖS LYGIO EKSTREMALIOJI  
SITUACUA IR (AR) KARANTINAS, SVEIKATOS TIKRINIMOSI TVARKA**

1. Ši tvarka reglamentuoja Klaipėdos Eduardo Balsio menų gimnazijos (toliau Gimnazijos) darbuotojų, kuriems leidžiama dirbti pasitikrinusiems ir (ar) periodiškai besitikrinantiems, ar neserga užkrečiamąja COVID-19 liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas, nustatymą, sveikatos tikrinimo periodiškumą dėl COVID-19 ligos, sveikatos patikrinimo rezultatų tvarkymą, kontrolę, finansavimo tvarką bei nušalinimą nuo darbo sveikatos nesitikrinant.

2. Darbuotojai, nurodyti Gimnazijos direktoriaus įsakymu patvirtintame pareigybių sąraše, kurie privalo periodiškai tikrintis ar neserga COVID-19 liga, privalo pasitikrinti prieš pradėdami dirbti ir (ar) vykdyti veiklą ir (ar) atnaujindami veiklą ir (ar) periodiškai pasitikrinti sveikatą, ar neserga užkrečiamąja COVID-19 liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas.

3. Darbuotojų pareigybių sąrašus, kurie privalo periodiškai tikrintis ar neserga COVID-19 liga sudaro ir atnaujina darbdavys. Direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo (toliau - slaugytoja) informuoja sąrašuose nurodytus darbuotojus apie pareigą atlikti sveikatos patikrinimą.

4. Periodiniai sveikatos patikrinimai dėl COVID-19 ligos atliekami ne dažniau kaip kas 7 dienas ir ne rečiau kaip kas 10 dienų nuo paskutinio sveikatos patikrinimo. Jeigu terminas tikrintis sueina būnant užsienyje, tokiais atvejais jis atliekamas grįžus į Lietuvos Respubliką ne vėliau kaip per 48 valandas nuo atvykimo. Jei darbas dirbamas ir (ar) veikla vykdoma nereguliariai, sveikatos patikrinimas atliekamas ne vėliau kaip likus 48 valandoms iki darbo ar veiklos pradžios, bet ne dažniau kaip kas 7 dienas ir ne rečiau kaip kas 10 dienų nuo paskutinio sveikatos patikrinimo. Sveikatos patikrinimai atliekami iki paskelbtos valstybės lygio ekstremaliosios situacijos ir (ar) karantino dėl užkrečiamosios ligos pabaigos, atsižvelgiant į tai, kuris iš jų baigiasi vėliau.

5. Atsižvelgiant į sveikatos apsaugos ministro patvirtintus kriterijus, periodiniai (7-14 d.) sveikatos patikrinimai neatliekami darbuotojams, kurie persirgo užkrečiamąja COVID-19 liga arba kurie buvo paskiepyti užkrečiamosios ligos vakcina pagal skiepavimo schemą. Darbuotojai slaugytojai turi pateikti dokumentus, patvirtinančius šias aplinkybes.

6. Periodiniai sveikatos patikrinimai atliekami asmens sveikatos priežiūros įstaigose. Darbuotojų, kurie privalo pasitikrinti, sveikatos duomenys tvarkomi Elektroninės sveikatos paslaugų ir bendradarbiavimo infrastruktūros informacinėje sistemoje (toliau -ESPBI IS), dar kitaip -E-sveikata sistemoje.

7. Darbuotojai, kurie privalo periodiškai tikrintis, slaugytojai turi pateikti sveikatos patikrinimo rezultatus iš ESPBI IS.

8. Darbdavys privalo užtikrinti, kad dirbtų tik sveikatą pasitikrinę darbuotojai, nesergantys užkrečiamąja COVID-19 liga, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas.

9. Darbuotojų, kurie privalo pasitikrinti, sveikatos patikrinimai finansuojami valstybės biudžeto lėšomis, skirtomis užkrečiamosios ligos, dėl kurios yra paskelbta valstybės lygio ekstremalioji situacija ir (ar) karantinas, padariniams šalinti.

10. Darbuotojai, kurie privalo periodiškai tikrintis dėl COVID-19 ligos, tačiau to nedarantys nustatytu periodiškumu, gali būti nušalinami nuo darbo nemokant darbo užmokesčio.

11. Darbuotojui laiku nepateikus sveikatos patikrinimo faktą patvirtinančių dokumentų, prieš nušalinimą darbuotojo prašoma raštu pasiaiškinti nurodant priežastį.

12. Priežastis gali būti tik nedarbingumas dėl ligos ar artimų giminaičių laidotuvės.

13. Darbuotojo nušalinimas nuo darbo apiforminamas įstaigos direktoriaus įsakymu, kuriame nustatomas nušalinimo terminas iki darbuotojas patikrins sveikatą ir pateiks tai įrodančius dokumentus.

14. Su darbuotojo nušalinimo įsakymu darbuotojas supažindinamas išsiunčiant įsakymo kopiją darbuotojo darbdaviui nurodytu el. paštu.

15. Darbuotojui sveikatą patikrinus ir pateikus tai įrodančius dokumentus, rašomas įstaigos direktoriaus įsakymas, kuriuo darbuotojas grąžinamas į darbą.

16. Grąžinimas į darbą nurodomas nuo tos dienos kada darbdaviui pateikiamas sveikatos tikrinimosi faktą patvirtinantis dokumentas, tačiau tai turi būti atlikta ne vėliau, nei darbuotojo darbo metu. Pateikus po nustatytų darbo valandų, darbuotojas grąžinamas į darbą nuo sekancios darbo dienos.

17. Su šia tvarka darbuotojai supažindinami el. paštu, kurią kiekvienas darbuotojas pateikia darbdaviui.

---